

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №19 «Березка»
Ярославского муниципального района
(МДОУ № 19 «Березка» ЯМР)

СОГЛАСОВАНО
общим собранием работников
МДОУ № 19 «Березка» ЯМР
(протокол от 10.09.2022 № 4)

УТВЕРЖДЕНО
приказом МДОУ № 19 «Березка» ЯМР
от 14.09.2022 № 35/О

**Положение
по установлению показателей и критериев эффективности деятельности
работников МДОУ №19 «Березка» ЯМР**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об утверждении показателей эффективности деятельности работников, а так же порядка процедуры проведения оценки качества выполненных работ работниками муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада № 19 «Березка» Ярославского муниципального района (далее – Положение) определяет основания, порядок и критерии оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности работников МДОУ №19 «Березка» Ярославского муниципального района.

1.2. Настоящее Положение об оценке эффективности труда работников (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, едиными рекомендациями по установлению систем оплаты труда, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, во исполнение приказа департамента образования Ярославской области.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях материальной заинтересованности работников ДОО в повышении качества работы образовательно-воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, а также в целях повышения качества образовательного и воспитательного процессов.

1.4. Премирование работников ДОО производится из стимулирующей части ФОТ.

1.5. Задачи оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности работников:

- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательной деятельности;
- использование оценки показателей эффективности при установлении работникам МДОУ выплат стимулирующего характера.

2. Основания и порядок проведения оценки

2.1. Основанием для предоставления вознаграждения из стимулирующей части ФОТ являются показатели эффективности деятельности работников ДОО (Приложения 1-18). Установление выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Основанием для оценки показателей эффективности деятельности работников МДОУ №19 «Березка» ЯМР служит оценочный лист, представляемый в экспертную комиссию.

Информацию, необходимую для определения эффективности деятельности работника по объективным показателям, предоставляют администрация ДОО, сами работники.

2.2. Данные оценочного листа позволяют оценить ключевые показатели эффективности работы работников, их вклад в развитие системы образования.

2.3. Для проведения объективной внешней оценки эффективности и результативности деятельности работников создается экспертная комиссия на общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом заведующей детским садом.

2.4. Оценочные листы эффективности и результативности деятельности работников рассматриваются на заседании экспертной комиссии.

2.5. Экспертная Комиссия:

- рассматривает результаты самооценки эффективности деятельности работников и определяет общее количество баллов по показателям эффективности деятельности конкретного работника;

- проводит анализ обоснованности самооценки деятельности работника на основании представленных им ссылок на подтверждающие документы;

- выявляет соответствие данных по показателям и критериям в каждой оценочной карте;

- оценивает эффективность деятельности работника на основе подтверждающих документов по критериям и показателям оценочной карты и определяет общее количество баллов по показателям эффективности деятельности конкретного работника;

- выводит средний балл из суммы баллов определенной сотрудником в результате самооценки по оценочной карте и баллов, полученных в результате мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника ДОО в рамках внутреннего контроля;

- вносит результаты оценки эффективности деятельности работников в итоговую оценочную ведомость.

2.6. Размер выплаты за эффективность деятельности и высокое качество работы каждому работнику определяется следующим образом:

Расчет стоимости одного балла осуществляется исходя из фактического возможного количества баллов (по категориям работников) и суммы стимулирующей части фонда оплаты труда на оцениваемый период. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда (по категориям работников) делится на фактическую общую сумму баллов работников. Производится подсчет стимулирующей части ФОТ каждого сотрудника (денежное выражение одного балла умножить на набранную сумму баллов каждого сотрудника). Полученный размер стимулирующей части ФОТ каждого сотрудника выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время в соответствии с набранными баллами.

2.7. Решение комиссии принимается на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов при условии присутствия на заседании комиссии не менее половины ее членов. Результаты работы экспертной комиссии оформляются протоколами за подписью председателя и всех членов комиссии.

2.8. Протокол решения экспертной комиссии служит основанием установления стимулирующих выплат работникам ДОО.

2.9. Оценка эффективности и результативности деятельности работников производится ежемесячно.

2.10. Размер стимулирующих выплат может быть снижен, либо с учетом тяжести допущенных нарушений работник может быть полностью лишен данных выплат в следующих случаях:

- непредоставления или несвоевременного предоставления (без уважительной причины) работником заполненной оценочной карты;

- наличие дисциплинарных взысканий;

- нарушение Устава;

- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка;

- нарушение должностных инструкций, инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников, инструкций по охране труда;
- нарушение трудовой, служебной и исполнительской дисциплины;
- нарушение корпоративной этики;
- при прекращении трудового договора.

2.11. Вновь поступившим и вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, работникам стимулирующая выплата за эффективность образовательной деятельности не устанавливается в течение 1 месяца.

2.12. Стимулирующие выплаты по результатам работы начисляются пропорционально отработанному в течение месяца времени.

В период работы включается время, отработанное в соответствии с табелем учета рабочего времени; время нахождения в служебной командировке; время простоя не по вине работника.

В расчет стимулирующих выплат по результатам работы не включаются период временной нетрудоспособности; время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, а также дни отпуска (отдыха) без сохранения заработной платы; дополнительный отпуск работника в связи с обучением, за исключением случаев направления его на обучение по инициативе ДОО.

2.13. По итогам оценки, данной экспертной комиссией, руководитель ОУ издает приказ о стимулирующих выплатах работникам.

3. Прочие выплаты

В целях повышения качества и результативности работы, социальной защищенности работников ДОО и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива, применяются единовременные выплаты при наличии финансирования:

№ п/п	Показатель	От должностного оклада
3.1.	За выполнение важных (срочных) заданий руководителя	5000 рублей
3.2.	Участие в районном этапе Всероссийского конкурса «Воспитатель года»	30%
	Победа в районном этапе Всероссийского конкурса «Воспитатель года»	50 %
3.3	Участие в региональном этапе Всероссийского конкурса «Воспитатель года»	50 %
	Победа в региональном этапе Всероссийского конкурса «Воспитатель года»	100 %
3.4.	Выполнение работ, не связанных с должностными обязанностями: - сезонные работы на территории детского сада - участие в проведении ремонтных работ в помещении ДОО	500 рублей 500 рублей
3.5.	По итогам работы за квартал	30%
3.6	По итогам работы за год	50%
3.7.	Благодарность, грамота учреждения	1000 рублей
3.8.	Интенсивность труда (для поваров)	85
3.9	Эффективность труда (для педагогических работников): -средняя эффективность -высокая эффективность	10 % 15 %

Приложение 1 к Положению по установлению показателей
и критериев эффективности деятельности работников
МДОУ №19 «Березка» ЯМР к приказу заведующего
от 14.09.2022 № 35/О

Показатели эффективности деятельности воспитателя

№ п/п	Показатель критерия	Индикатор критерия	Значения критерия	Шкала оценивания критерия
1.1.	Уровень овладения воспитанником ДОУ (группы ДОУ) необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям ООП ДО на конец учебного года	Соотношение количества воспитанников группы, овладевших необходимыми навыками и умениями, в процентах к численности воспитанников группы <i>(по факту)</i>	от 80% до 100% - 5 баллов от 60% до 79,9% - 3 балла от 40% до 59,9% - 1 балл менее 39,9% – 0 баллов
1.2.	Доля дней, проведенных воспитанниками в группах (по факту)	Доля воспитанников, фактически посещающих группу ДОУ	число детодней/количество детодней по плану*100 <i>(рассчитывается пропорционально отработанному времени)</i>	75% и более - 3 балла; 74%-71% - 2 балла 70% и менее – 0 баллов в.
1.3.	Процент заболеваемости	Заболеваемость	кол-во дней, пропущенных по болезни/количество детодней по факту *100 <i>(рассчитывается пропорционально отработанному времени)</i>	Более 8% - 0 баллов; От 6% до 7% - 1 балл; 5% и менее – 3 балла.
1.4.	Качественное проведение образовательной деятельности в соответствии с ООП ДО	контроль качества	аналитическая справка старшего воспитателя	2 балла
1.5.	Качественное проведение образовательной деятельности во время проведения прогулки	контроль качества	аналитическая справка старшего воспитателя	2 балла
1.6	Строгое соблюдение санитарно-гигиенических требований в группе (мытьё игрушек, соблюдение режима дня)	контроль качества	аналитическая справка старшей медсестры	1 балл
1.7	Качественное эстетическое содержание всего группового помещения (в т.ч. игрушки и игры)	контроль качества	аналитическая справка старшего воспитателя	2 балла

1.8	Эстетическое содержание и соблюдение санитарно-гигиенических требований на прогулочном участке	контроль качества	аналитическая справка старшего воспитателя, завхоза	1 балл
1.9	За подготовку детей-победителей и призеров конкурсов, выставок, фестивалей, спортивных мероприятий		Дипломы, грамоты <i>(по факту)</i> количество работ на выставки-5 и более <i>(рассчитывается пропорционально количеству педагогов, принявших участие)</i>	Победа в рег. уровень – 5 балла; Победа в мун. уровень – 3 балла. Участие в конкурсах – 1 балл Подготовка детей к конкурсу – 2 балл Участие в дистанционных конкурсах – 1 балл Организация выставок – 1 балл
1.10	Сложность работы в адаптационный период.	3 месяца	<i>(рассчитывается пропорционально отработанному времени)</i>	3 балла
1.11	Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников ДОУ (для педагогов младших групп)	Контроль качества проведения	Аналитическая справка ст.воспитателя отчётная документация по мероприятию <i>(по факту)</i> <i>(рассчитывается пропорционально количеству педагогов, принявших участие)</i>	Без замечаний – 3 баллов С замечаниями- 1 балла
1.12	Своевременное и качественное оформление документации группы ДОУ	Наличие своевременно и качественно оформленной документации группы ДОУ <i>(согласно плана контроля)</i>	Аналитическая справка ст.воспитателя <i>(рассчитывается пропорционально отработанному времени)</i>	Своевременно, без замечаний - 2 балла, Своевременно, есть замечания – 1 балл, Несвоевременно – 0 баллов
1.13	Реализация общественно-значимых социальных проектов, акций	Социально-значимыми проектами считается деятельность обучающихся направленная на преобразование действительности, помощь людям, экологическая деятельность и т.п.	оформление проекта, выставки работ, отчётная документация по проекту <i>(по факту)</i> <i>(рассчитывается пропорционально количеству педагогов, принявших участие)</i>	40% и более обучающихся заняты в социальных проектах – 2 балла; Менее 40% обучающихся заняты в социальных проектах – 1 балл; Нет – 0 баллов. Участие в акциях- 1 балл
1.14	Участие педагогических работников в конференциях, семинарах и т.д.		Программа, Тексты выступлений, протоколы заседаний <i>(по факту)</i>	- федеральный уровень- 5 баллов - областной уровень – 4 балла; - районный уровень -3 балла;

1.15	Участие и победа в конкурсах профессионального мастерства		<p>Дипломы и сертификаты, подтверждающие участие <i>(по факту)</i></p> <p><i>(рассчитывается пропорционально количеству педагогов, принявших участие)</i></p> <p><i>Не учитываются дистанционные конкурсы</i></p>	<p>За победу и призерство:</p> <p>- в конкурсах ОУ: I место – 3 балла; II место – 2 балла; III место – 2 балла Участие – 1 балл</p> <p>В муниципальных конкурсах: участие 2 баллов, победа- 4 балла В региональных конкурсах: участие 3 балла, победа-6 баллов Во всероссийских конкурсах- участие 4 балла, победа – 8 баллов</p>
1.16	Наличие публикаций о деятельности педагога и ДОО в СМИ, на сайте и в сети Интернет	1 конспект, статья, заметка и т.п.	<p>Изданное пособие с опубликованным текстом. <i>(по факту)</i></p> <p><i>Не рассматриваются материалы, относящиеся к п. 1.10., 1.13</i> <i>(рассчитывается пропорционально количеству педагогов, принявших участие)</i></p>	<p>информация в СМИ регионального уровня – 3 балла, информация в СМИ муниципального уровня – 2 балл, информация на сайте учреждения и в сети Интернет – 1 балл</p>
1.17	Выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках совещаний, круглых столов, семинаров, педсоветов в ДООУ		Протокол, отчет <i>(по факту)</i>	<p>Без замечаний – 3 баллов С замечаниями- 1 балла Коллективное выступление – 1 балл</p>
1.18	Позитивная публичная оценка деятельности педагога	по результатам опроса (анкетирование, книга отзывов и предложений, «Гостевая книга» на сайте ДОО)	1 и более <i>(по факту)</i>	Наличие – 1 балл
1.19.	Участие в отчетных мероприятиях, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Открытые занятия, мастер-классы, «День открытых дверей», праздники, родительские собрания	<p>Аналитическая справка ст.воспитателя, протоколы мероприятий <i>(по факту)</i></p> <p><i>(рассчитывается пропорционально количеству педагогов, принявших участие)</i></p>	3 балла
1.20	Посещаемость общих родительских собраний	Лист регистрации	Количество родителей группы, посетивших род.собр./общее	<p>Более 60 % - 3 балл Менее 60%- 0 баллов</p>

			количество родителей группы*100 (по факту)	
1.21.	Общественная активность (в т.ч. участие в праздниках, развлечениях, проводимых в других группах ДОУ)		(по факту)	участник мероприятий ДОО - 1 балл - за лучшее исполнение роли - +1 - за повторное исполнение - 0,5 поселковые мероприятия - 3 балла районные мероприятия - 5 балла
1.22.	Оформление стендов в коридорах ДОУ		(по факту)	1 балл
1.23.	Качественное участие в проекте «Экособытия Ярославии»	Оформление материалов по результатам работы	Отчет ответственного за этап проекта педагога	Ответственный за этап проекта- 2 балла Участники проекта- 1 балл
1.24.	Эффективное взаимодействие со специалистами	Тетрадь взаимодействия со специалистами	Аналитическая справка ст. воспитателя (рассчитывается пропорционально отработанному времени)	2 балла

Приложение 2 к Положению по установлению показателей и критериев эффективности деятельности работников МДОУ №19 «Березка» ЯМР к приказу заведующего от 14.09.2022 № 35/О

Показатели эффективности деятельности учителя-логопеда, педагога-психолога, учителя-дефектолога

№ п/п	Показатель критерия	Индикатор критерия	Значения критерия	Шкала оценивания критерия
Успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления государственной услуги)				
2.1.	Результативность учебно-коррекционной работы (баллы по данному пункту ставятся единожды)	Статистическая отчетность по каждому ребенку, диагностика <u>Для промежуточной диагностики:</u>	Положительная динамика в снижении количества <u>детей, стоящих на учете у данного специалиста</u> (по факту)	5 баллов – низкий уровень до 20%, средний, высокий 80% 3 балла - низкий уровень 30%, средний, высокий 70% 1 балл - низкий уровень 40%, средний, высокий 60% 5 баллов – низкий -10%, средний-60%, высокий - 30% 3балла – низкий -15%, средний-75%, высокий - 20%

		<u>Для итоговой диагностики:</u>		1 балл – низкий -15%, средний-85%, высокий 10% 5 баллов снижение за период 2-3 месяца 3 балла снижение за период 3-6 месяцев 0 баллов снижение за период более 12 месяцев
2.2.	Качественное проведение непосредственно образовательной деятельности в соответствии с ООП ДО	контроль качества	аналитическая справка старшего воспитателя	2 балла
2.3.	Качественное эстетическое содержание кабинета (в т.ч. игрушки и игры)	контроль качества	аналитическая справка старшего воспитателя	1 балл
2.4.	За подготовку детей – победителей и призеров конкурсов, выставок, фестивалей		Дипломы, грамоты <i>(по факту)</i> количество работ на выставки- 5 и более <i>(рассчитывается пропорционально количеству педагогов, принявших участие)</i>	Победа в рег. уровень – 5 балла; Победа в мун. уровень– 3 балла. Участие в конкурсах – 1 балл Подготовка детей к конкурсу – 2 балл Участие в дистанционных конкурсах – 1 балл Организация выставок – 1 балл
2.5.	Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников ДОУ, сотрудников и родителей	Контроль качества проведения	справка ст.воспитателя отчётная документация по мероприятию <i>(по факту)</i>	Без замечаний – 3 балла С замечаниями- 1 балла
2.6.	Своевременное и качественное оформление документации	Наличие своевременно и качественно оформленной документации <i>(согласно плану контроля)</i>	Аналитическая справка ст.воспитателя <i>(рассчитывается пропорционально отработанному времени)</i>	Своевременно, без замечаний - 2 балла, Своевременно, есть замечания –1 балл, Несвоевременно – 0 баллов
2.7.	Участие педагогических работников в конференциях, семинарах и т.д.		Программа, Тексты выступлений, протоколы заседаний <i>(по факту)</i>	- областной уровень – 4 балла; - районный уровень -3 балла; - посещение – 1 балл

2.8	Участие и победа в конкурсах профессионального мастерства		Дипломы и сертификаты, подтверждающие участие <i>(по факту)</i> <i>(рассчитывается пропорционально количеству педагогов, принявших участие)</i> Не учитываются дистанционные конкурсы	За победу и призерство: - в конкурсах ОУ: I место – 3 балла; II место – 2 балла; III место – 2 балла Участие – 1 балл В муниципальных конкурсах: участие 2 баллов, победа- 4 баллов В региональных конкурсах: участие 3 баллов, победа-6 баллов Во всероссийских конкурсах- участие 4 балла, победа – 8 баллов
2.9.	Наличие публикаций о деятельности педагога и ДОО в СМИ, на сайте и в сети Интернет	1 конспект, статья, заметка и т.п	Изданное пособие с опубликованным текстом. <i>(по факту)</i> Не рассматриваются материалы, относящиеся к п. 2.3., 2.5 <i>(рассчитывается пропорционально количеству педагогов, принявших участие)</i>	информация в СМИ регионального уровня – 3 балла, информация в СМИ муниципального уровня – 2 балл, информация на сайте учреждения и в сети Интернет – 1 балл
2.10.	Выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках совещаний, круглых столов, семинаров, педагогических советов:		Протокол, отчет <i>(по факту)</i>	За выступление – 2 балла
2.11	Позитивная публичная оценка деятельности педагога	по результатам опроса (анкетирование, книга отзывов и предложений, «Гостевая книга» на сайте ДОО)	1 и более <i>(по факту)</i>	Наличие – 1 балл
2.12	Удовлетворённость родителей уровнем образовательных услуг.	1 раз в год (май)	(А/В)*100%, А- число положительных отзывов родителей группы, В – число родителей группы. Результаты анкетирования заносятся в протокол, заверяется администрацией ДОУ	3 балла
2.13	Удовлетворенность педагогов качеством предоставленной консультативной помощи	1 раз в год		3 балла

	Работа с неблагополучными семьями (беседы, консультации, совместные занятия с детьми и родителями)		Программа, календарное планирование, отчеты	2 балла
2.14	Проведение мероприятий, направленных на просвещение родителей (лекций, семинаров, открытых уроков, практикумов, мастер-классов)		протоколы мероприятий <i>(по факту)</i>	3 балла
2.15.	Общественная активность (в т.ч. Участие в праздниках, развлечениях ДОУ)		<i>по факту</i>	участник мероприятий ДОО - 1 балл - за лучшее исполнение роли –1 - за повторное исполнение – 0,5 поселковые мероприятия - 3 балла районные мероприятия – 5 балла
2.16.	Участие в работе комиссий		протоколы заседания комиссии <i>(по факту)</i>	1 балл
2.17	Оформление стендов в коридорах ДОУ, участие в работе по эстетическому оформлению и благоустройству помещений и территории учреждения		<i>(по факту)</i>	1 балл
2.18	Реализация общественно-значимых социальных проектов, акций	Социально-значимыми проектами считается деятельность обучающихся направленная на преобразование действительности, помощь людям, экологическая деятельность и т.п.	оформление проекта, выставки работ, отчетная документация по проекту <i>(по факту)</i> <i>(рассчитывается пропорционально количеству педагогов, принявших участие)</i>	40% и более обучающихся заняты в социальных проектах – 2 балла; Менее 40% обучающихся заняты в социальных проектах – 1 балл; Нет – 0 баллов. Участие в акциях- 1 балл
2.19	Качественное участие в проекте «Экособытия Ярославии»	Оформление материалов по результатам работы	Отчет ответственного за этап проекта педагога	Ответственный за этап проекта- 2 балла Участники проекта- 1 балл
2.20	Эффективное взаимодействие с воспитателями	Тетрадь взаимодействия со специалистами	Аналитическая справка ст. воспитателя <i>(рассчитывается пропорционально</i>	2 балла

Приложение 3 к Положению по установлению показателей
и критериев эффективности деятельности работников
МДОУ №19 «Березка» ЯМР к приказу заведующего
от 14.09.2022 № 35/О

Показатели эффективности деятельности музыкального руководителя, инструктора по физкультуре

№ п/п	Показатель критерия	Индикатор критерия	Значения критерия	Шкала оценивания критерия
3.1.	Уровень овладения воспитанником ДОУ (группы ДОУ) необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям ООП ДО на конец года)	Соотношение количества воспитанников группы, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным ОО ООП ДО, в процентах к численности воспитанников группы (<i>по факту</i>)	от 80% до 100% - 5 баллов от 60% до 79,9% - 3 балла от 40% до 59,9% - 1 балл менее 39,9% – 0 баллов
3.2.	Организация и проведение индивидуальной развивающей, коррекционной и реабилитационной работы с обучающимися (воспитанниками)	Наличие своевременно и качественно оформленной документации (Индивидуальный образовательный маршрут, план индивидуальной работы и отчет по нему)	<i>(рассчитывается пропорционально отработанному времени)</i>	3 балла
3.3.	За подготовку детей – победителей и призеров конкурсов, выставок, фестивалей, спортивных мероприятий		Дипломы, грамоты (<i>по факту</i>) количество работ на выставки- 5 и более <i>(рассчитывается пропорционально количеству педагогов, принявших участие)</i>	Победа в рег. уровень – 5 балла; Победа в мун. уровень – 3 балла. Участие в конкурсах – 1 балл Подготовка детей к конкурсу – 2 балл Участие в дистанционных конкурсах – 1 балл Организация выставок – 1 балл

3.4.	Своевременное и качественное оформление документации	Наличие своевременно и качественно оформленной документации (<i>согласно плана контроля</i>)	Аналитическая справка ст.воспитателя (<i>рассчитывается пропорционально отработанному времени</i>)	Своевременно, без замечаний - 2 балла, Своевременно, есть замечания –1 балл, Несвоевременно – 0 баллов
3.5	Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников ДОУ, сотрудников и родителей	Контроль качества проведения	справка ст.воспитателя отчётная документация по мероприятию (<i>по факту</i>)	Без замечаний – 3 балла С замечаниями- 1 балла
3.6.	Участие педагогических работников в конференциях, семинарах и т.д.		Программа, тексты выступлений, протоколы заседаний (<i>по факту</i>)	- областной уровень – 4 балла; - районный уровень -3 балла; - посещение – 1 балл
3.7	Участие и победа в конкурсах профессионального мастерства, методических материалов		Дипломы и сертификаты, подтверждающие участие (<i>по факту</i>) (<i>рассчитывается пропорционально количеству педагогов, принявших участие</i>) <i>Не учитываются дистанционные конкурсы</i>	За победу и призерство: - в конкурсах ОУ: I место – 3 балла; II место – 2 балла; III место – 2 балла Участие – 1 балл В муниципальных конкурсах: участие 2 баллов, победа- 4 баллов В региональных конкурсах: участие 3 баллов, победа-6 баллов Во всероссийских конкурсах- участие 4 балла, победа – 8 баллов
3.8	Наличие публикаций о деятельности педагога и ДОО в СМИ, на сайте и в сети Интернет	1 и более (конспект, статья, заметка и т.п.)	Изданное пособие с опубликованным текстом. (<i>по факту</i>) <i>Не рассматриваются материалы, относящиеся к п. 3.5., 3.6</i> (<i>рассчитывается пропорционально количеству педагогов, принявших участие</i>)	информация в СМИ регионального уровня – 3 балла, информация в СМИ муниципального уровня – 2 балл, информация на сайте учреждения и в сети Интернет – 1 балл
3.9	Выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках совещаний, круглых столов, семинаров, педагогических советов:		Протокол, отчет (<i>по факту</i>)	За выступление – 2 балла
3.10	Позитивная публичная оценка деятельности педагога	по результатам опроса (анкетирование, книга отзывов и предложений,	1 и более (<i>по факту</i>)	Наличие – 1 балл

		«Гостевая книга» на сайте ДОО)		
3.11	Участие в отчетных мероприятиях, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Открытые занятия, мастер-классы, «День открытых дверей», праздники	Аналитическая справка ст.воспитателя, протоколы мероприятий <i>(по факту)</i> <i>(рассчитывается пропорционально количеству педагогов, принявших участие)</i>	3 балла
3.12	Общественная активность (в т.ч. Участие в праздниках, развлечениях, проводимых в ДОУ)		<i>(по факту)</i>	участник мероприятий ДОО - 1 балл - за лучшее исполнение роли +1 - за повторное исполнение – 0,5 поселковые мероприятия - 3 балла районные мероприятия – 5 балла
3.13	Оформление стендов в коридорах ДОУ		<i>(по факту)</i>	1 балл
3.14	Качественное проведение непосредственно образовательной деятельности в соответствии с ООП ДО	контроль качества	аналитическая справка старшего воспитателя	2 балла
3.15	Качественное эстетическое содержание музыкального зала (в т.ч. игрушки и игры)	контроль качества	аналитическая справка старшего воспитателя	2 балла
3.16	Строгое соблюдение санитарно-гигиенических требований в группе (мытьё игрушек, соблюдение режима дня)	контроль качества	аналитическая справка старшей медсестры	1 балл
3.17	Удовлетворённость родителей уровнем образовательных услуг.	1 раз в год (май)	(А/В)*100%, А- число положительных отзывов родителей группы, В – число родителей группы. Результаты анкетирования заносятся в протокол, заверяется администрацией ДОУ	3 балла
3.18	Участие в родительских собраниях		протоколы мероприятий <i>(по факту)</i>	2 балла
3.19	Участие в работе комиссий		протоколы заседания комиссии <i>(по факту)</i>	1 балл
3.20	Качественное участие в проекте «Экособытия Ярославии»	Оформление материалов по результатам работы	Отчет ответственного за этап проекта педагога	Ответственный за этап проекта- 2 балла Участники проекта- 1 балл

Приложение 4 к Положению по установлению показателей и критериев эффективности деятельности работников МДОУ №19 «Березка» ЯМР к приказу заведующего от 14.09.2022 № 35/О

Показатели эффективности деятельности старшего воспитателя

№ п/п	Показатель критерия	Индикатор критерия	Значения критерия	Шкала оценивания критерия
4.1.	Качественное выполнение годового плана и календарного плана рабочей программы воспитания		Отчетная документация (<i>рассчитывается пропорционально отработанному времени</i>)	До 80 баллов-0 Свыше 80 % – 2 балла
4.2.	Подготовка педагогов к аттестации	1 педагог	Приказ по итогам аттестации (<i>по факту</i>)	2 балла
4.3	За подготовку детей – победителей и призеров конкурсов, выставок, фестивалей, спортивных мероприятий		Дипломы, грамоты (<i>по факту</i>)	Победа в рег. уровень – 5 балла; Победа в мун. уровень– 3 балла. Участие в конкурсах – 1 балл Подготовка детей к конкурсу – 2 балл Участие в дистанционных конкурсах – 1 балл Организация выставок -- 1 балл
4.4.	Распространение и обобщение педагогического опыта (мастер-классы, выступления на конференциях, семинарах):		Программа, тексты выступлений, протоколы заседаний (<i>по факту</i>)	областной уровень – 4 балла; районный уровень -3 балла; посещение 1 балл
4.5	Личное участие в конкурсах педагогического мастерства		Дипломы и сертификаты, подтверждающие участие (<i>по факту</i>) (<i>рассчитывается пропорционально количеству педагогов, принявших участие</i>) <i>Не учитываются дистанционные конкурсы</i>	За победу и призерство: - в конкурсах ОУ: I место – 3 балла; II место – 2 балла; III место – 2 балла Участие – 1 балл В муниципальных конкурсах: участие 2 баллов, победа- 4 баллов В региональных конкурсах: участие 3 баллов, победа-6 баллов Во всероссийских конкурсах- участие 4 балла, победа – 8 баллов
4.6	Наличие публикаций о деятельности педагога и ДОО в СМИ, на сайте и в сети Интернет	1 конспект, статья, заметка и т.п.	Изданное пособие с опубликованным текстом. (<i>по факту</i>)	информация в СМИ регионального уровня – 3 балла, информация в СМИ муниципального

			<i>Не рассматриваются материалы, относящиеся к п. 4.4., 4.8., 4.10 (рассчитывается пропорционально количеству педагогов, принявших участие)</i>	уровня – 2 балл, информация на сайте учреждения и в сети Интернет – 1 балл
4.7.	Подготовка педагогов для участия в конкурсе «Воспитатель года»		<i>(по факту)</i>	-на муниципальном уровне-4 - на региональном уровне-6 - на федеральном уровне-10
4.8	Разработка и реализация совместных со специалистами и педагогами проектов, направленных на развитие Учреждения и повышения его имиджа.		оформление проекта, выставки работ, отчётная документация по проекту <i>(по факту)</i>	1 балл
4.9	Реализация общественно-значимых социальных проектов, акций, тематических праздников	Социально-значимыми проектами считается деятельность обучающихся направленная на преобразование действительности, помощь людям, экологическая деятельность и т.п.	оформление проекта, выставки работ, отчётная документация по проекту <i>(по факту)</i> <i>(рассчитывается пропорционально количеству педагогов, принявших участие)</i>	40% и более обучающихся заняты в социальных проектах – 2 балла; Менее 40% обучающихся заняты в социальных проектах – 1 балл; Нет – 0 баллов. Участие в акциях- 1 балл
4.10	Позитивная публичная оценка деятельности педагога	по результатам опроса (анкетирование, книга отзывов и предложений, «Гостевая книга» на сайте ДОО)	1 и более <i>(по факту)</i>	Наличие – 1 балл
4.11	Участие в отчетных мероприятиях, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Открытые занятия, мастер-классы, «День открытых дверей», праздники	Аналитическая справка ст.воспитателя, протоколы мероприятий <i>(по факту)</i> <i>(рассчитывается пропорционально количеству педагогов, принявших участие)</i>	3 балла
4.12	Общественная активность (в т.ч. Участие в праздниках, развлечениях, проводимых в других группах ДОУ)		<i>(по факту)</i>	участник мероприятий ДОО - 1 балл - за лучшее исполнение роли -+1 - за повторное исполнение – 0,5

				поселковые мероприятия - 3 балла районные мероприятия – 5 балла
4.13	Оформление стендов в коридорах ДОУ		<i>(по факту)</i>	1 балл
4.14	Качественное и своевременное выполнение плана контроля		Отчетная документация	3 балла
4.15.	Качественное участие в проекте «Экособытия Ярославии»	Оформление материалов по результатам работы	Отчет ответственного за этап проекта педагога	Ответственный за этап проекта- 2 балла Участники проекта- 1 балл

Приложение 5 к Положению по установлению показателей
и критериев эффективности деятельности работников
МДОУ №19 «Березка» ЯМР к приказу заведующего
от 14.09.2022 № 35/О

Показатели эффективности деятельности главного бухгалтера

	Наименование показателя	Количество баллов
5.1.	Своевременное и правильное оформление финансово-хозяйственной документации	Без замечаний -3 балла С незначительными замечаниями - 1 балл
5.2.	Участие в составлении и реализации плана мероприятий по оптимизации бюджетных средств	3 балла
5.3.	Отсутствие жалоб на работу главного бухгалтера со стороны работников ДОУ и родителей	3 балла
5.4.	Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению бухгалтерского и налогового учета	3 балла
5.5.	Полное и своевременное использование запланированных бюджетных средств	3 балла
5.6.	Контроль проведения инвентаризации материальных ценностей (списание, движение, остатки)	3 балла
5.7.	Обеспечение стабильной работы автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета	3 балла
5.8.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам за полученные товарно-материальные ценности и услуги, налоги и платежи во внебюджетные фонды	3 балла

Приложение 6 к Положению по установлению показателей
и критериев эффективности деятельности работников
МДОУ №19 «Березка» ЯМР к приказу заведующего
от 14.09.2022 № 35/О

Показатели эффективности деятельности бухгалтера

	Наименование показателя	Количество баллов
6.2.	Своевременное начисление и контроль за поступлением родительской платы за ДОУ, подготовка документации по выплате компенсации	3 балла
6.3.	Отсутствие замечаний по ведению бухгалтерского учета	3 балла
6.4.	Своевременное проведение инвентаризации материальных ценностей (списание, движение, остатки)	3 балла

6.5.	Выполнение соответствия фактической стоимости питания к норме	3 балла
------	---------------------------------------------------------------	---------

Приложение 7 к Положению по установлению показателей и критериев эффективности деятельности работников МДОУ №19 «Березка» ЯМР к приказу заведующего от 14.09.2022 № 35/О

Показатели эффективности деятельности старшей медсестры

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов	Примечание
7.1.	Выполнение натуральных норм питания. Обеспечение контроля за качественным питанием	3 балла	карты контроля
7.2.	Снижение заболеваемости детей по сравнению с предыдущим месяцем, качественное проведение оздоровительных мероприятий.	3 балла	отчет
7.3.	Эффективная работа с родителями. Своевременное проведение санитарно-просветительской работы и предоставление материала по укреплению здоровья и профилактики заболеваний.	2 балла	
7.4.	Качественное и своевременное ведение документации.	2 балла	
7.5.	Осуществление качественного контроля за работой сотрудников пищеблока, младшего обслуживающего персонала, воспитателей по выполнению требований СанПиН.	5 баллов	карты контроля
7.6.	Составление меню согласно стоимости одного детодня	Соответствует 2 балла Не соответствует – 0 баллов	
7.7.	Участие в конференциях, родительских собраниях МДОУ и районных совещаниях. Проведение консультаций, семинаров	3 балл	<i>(по факту)</i>
7.8.	Организация работы совместно с педиатром (диспансеризация, сбор анализов на энтеробиоз и т.д)	3 балла	<i>(по факту)</i>
7.9.	Одевание детей группы раннего возраста	3 балла	

Приложение 8 к Положению по установлению показателей и критериев эффективности деятельности работников МДОУ №19 «Березка» ЯМР к приказу заведующего от 14.09.2022 № 35/О

Показатели эффективности деятельности завхоза

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов
-------	-------------------------	-------------------

8.1.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля. Отсутствие замечаний по инвентаризации	3 балла
8.2.	Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему сезону, летнему периоду.	3 балла
8.3.	Своевременность организационной работы, связанной с обновлением и ремонтом технологического оборудования. Качественная организация и контроль за проведением ремонтных работ.	3 балла
8.4.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов, ведение документации).	3 балла
8.5.	Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала, за соблюдением санитарного состояния ДОУ и прилегающей территории ДОУ.	3 балла
8.6.	Своевременное приобретение материалов и инвентаря	3 балла
8.7.	Самостоятельность и оперативность в принятии решений по вопросам хозяйственной деятельности.	3 балла
8.8.	Своевременное проведение инструктажей	3 балла
8.9.	Одевание детей группы раннего возраста	3 балла
8.10.	Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности	3 балла

Приложение 9 к Положению по установлению показателей и критериев эффективности деятельности работников МДОУ №19 «Березка» ЯМР к приказу заведующего от 14.09.2022 № 35/О

Показатели эффективности деятельности секретаря

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов
9.1.	Качественное содержание документации в соответствии с номенклатурой дел	3 балла
9.2.	Своевременный учет входящих и исходящих документов и контроль их исполнения в соответствии с наложением визы руководителя	3 балла
9.3.	Оперативность выполнения задач по подготовке деловых бумаг (в т.ч. по запросам органов образования, надзорных органов) в соответствии с требованиями	3 балла
9.4.	Содержание офисной техники в рабочем состоянии (принятие мер по своевременному устранению неполадок)	3 балла
9.5.	Отсутствие замечаний по работе с документацией (подготовка отчетов, заполнение журналов, ведение личных дел и т. д.)	3 балла
9.6	Одевание детей группы раннего возраста	3 балла

Приложение 10 к Положению по установлению показателей и критериев эффективности деятельности работников

Показатели эффективности деятельности младшего воспитателя

	Наименование показателя	Количество баллов	Примечание
10.1	Сервировка столов, культура раздачи пищи. Соблюдение режима кормления, питьевого режима	3 балла	Результаты контроля
10.2	Заболеваемость (кол-во дней пропусков по болезни/плановое кол-во дней x 100%)	5% и менее - 3 балла; От 6% до 7% - 1 балл; 8 % и более – 0 баллов.	
10.3	Образцовое содержание закреплённых помещений, качество уборки.	без замечаний -3 балл 1 замечание- 1 балл	Результаты контроля
10.4.	Маркировка посуды, инвентаря, постельных принадлежностей, полотенец	1 балл	Результаты контроля
10.5	Доля дней, проведенных воспитанниками в группах (по факту) (число детодней/число рабочих)	75% и более - 3 балла; Менее 75% – 0 баллов.	
10.6	Участие в смотрах-конкурсах; оформление групп, участков и помещений.	3 балла	(по факту)
10.7	Увеличение объема работы в адаптивный период	3 балла	
10.8	Качественное проведение генеральных работ (мытьё окон, группы и т.д.)	3 балла	
10.9	Сопровождение детей и личное участие при проведении открытых мероприятий, экскурсий и целевых прогулок, родительских собраний	3 балла	(по факту)
10.10	Участие младшего воспитателя в общих мероприятиях МДОУ (подготовка и проведение праздников, исполнение ролей на утренниках, выполнение общественной нагрузки т.д.).	3 балла	(по факту)
10.11	Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности	1 балл	
10.12	Строгое соблюдение санитарно-гигиенических требований в группе (мытьё игрушек, соблюдение режима дня)	1 балл	аналитическая справка старшей медсестры

Приложение 11 к Положению по установлению показателей и критериев эффективности деятельности работников МДОУ №19 «Березка» ЯМР к приказу заведующего от 14.09.2022 № 35/О

Показатели эффективности деятельности рабочего по комплексному обслуживанию здания, грузчика

	Наименование показателя	Количество баллов
11.1	Качественное проведение работ по заявкам сотрудников	3 балла
11.2	Своевременное выполнение заявок по устранению неисправностей (мебели, рабочего инструмента, замков и т.п.), отсутствие повторных заявок на данный объект	3 балла
11.3	Изготовление, установка оборудования, не предусмотренного должностными обязанностями	3 баллов
11.4	Наличие общественной нагрузки, участие в мероприятиях ДОУ	3 балла
11.5	Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности	1 балл

Приложение 12 к Положению по установлению показателей и критериев эффективности деятельности работников МДОУ №19 «Березка» ЯМР к приказу заведующего от 14.09.2022 № 35/О

Показатели эффективности деятельности повара

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов	Примечание
12.1	Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии.	3 балла	результат контроля:
12..2.	Своевременность приготовления доброкачественной пищи	3 балла	журнал бракеража
12.3	Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны воспитателей, родителей (законных представителей), администрации	3 балла	
12.4	Соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам контроля)	3 балла	справка контроля
12.5	Строгое соблюдение режима питания (соблюдение графика выдачи пищи).	3 балла	справка контроля
12.6	Отсутствие замечаний при контроле закладки продуктов.	3 балла	журнал контроля
12.7	Наличие общественной нагрузки, участие в мероприятиях ДОУ	3 балла	(по факту)
12.8	Отсутствие замечаний и предписаний контролирующими службами (после проведенных проверок)	3 балла	акт проверки

Приложение 13 к Положению по установлению показателей

и критериев эффективности деятельности работников
МДОУ №19 «Березка» ЯМР к приказу заведующего
от 14.09.2022 № 35/О

Показатели эффективности деятельности кухонного работника

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов	Примечание
13.1	Обеспечение надлежащего санитарного состояния пищеблока, посуды, инвентаря в соответствии с требованиями СанПин	3 балла	журнал контроля
13.2	Отсутствие замечаний со стороны поваров, медсестры, администрации	3 балла	
13.3	Качественное выполнение генеральной уборки	3 балла	журнал контроля
13.4	Немеханизированный ручной труд	3 балла	
13.5	Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности	1 балл	

Приложение 14 к Положению по установлению показателей и критериев эффективности деятельности работников МДОУ №19 «Березка» ЯМР к приказу заведующего от 14.09.2022 № 35/О

Показатели эффективности деятельности рабочего по стирке и ремонту спецодежды, кастелянши

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов
14.1	Обеспечение надлежащего санитарного состояния прачечной ДОУ, инвентаря в соответствии с требованиями СанПин	3 балла
14.2	Содержание мягкого инвентаря в образцовом состоянии	3балла
14.3	Своевременность подготовки и смены постельного белья, согласно графика и по мере загрязнения	3 балла
14.4	Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности	1 балл

Приложение 15 к Положению по установлению показателей и критериев эффективности деятельности работников МДОУ №19 «Березка» ЯМР к приказу заведующего от 14.09.2022 № 35/О

Показатели эффективности деятельности дворника

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов
15.1	Содержание территории в образцовом состоянии. Качественная ежедневная (своевременная) уборка территории	3 балла
15.2	Своевременная уборка эвакуационных лестниц, канализационных колодцев и т.п.	3 балла
15.3	Своевременное подрезание деревьев и кустарников	3 балла
15.4	Качественное содержание цветников, ведение работ по благоустройству территории.	3 балла
15.5	Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности	1 балл

Приложение 16 к Положению по установлению показателей и критериев эффективности деятельности работников МДОУ №19 «Березка» ЯМР к приказу заведующего от 14.09.2022 № 35/О

Показатели эффективности деятельности сторожа

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов
16.1	Отсутствие порчи (потери) имущества детского сада во время дежурства.	2 балла
16.2	Своевременное реагирование на возникающие ЧС. Своевременное сообщение об аварийной ситуации администрации ДООУ и спецслужбы	2 балла
16.3	Обеспечение порядка и чистоты в здании в вечернее, ночное время, в выходные дни (отсутствие в здании посторонних лиц без приказа или особого распоряжения заведующего)	2 балла
16.4.	Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности	1 балл

Приложение 17 к Положению по установлению показателей и критериев эффективности деятельности работников МДОУ №19 «Березка» ЯМР к приказу заведующего от 14.09.2022 № 35/О

Показатели эффективности деятельности кладовщика

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов	Примечание
17.1	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля	3 балла	

17.2	Образцовое состояние кладовых и холодильного оборудования в соответствии с требованиями СанПиН	3 балла	
17.3	Работа с поставщиками по качеству поставляемых продуктов.	3 балла	
17.4	Наличие общественной нагрузки, участие в мероприятиях ДООУ	3 балла	(по факту)
17.5.	Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности	1 балл	

Приложение 18 к Положению по установлению показателей и критериев эффективности деятельности работников МДОУ №19 «Березка» ЯМР к приказу заведующего от 14.09.2022 № 35/О

Показатели эффективности деятельности уборщицы служебных помещений

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов
18.1	Обеспечение надлежащего санитарного состояния убираемых помещений, инвентаря в соответствии с требованиями СанПиН	3 балла
18.2	Отсутствие жалоб со стороны администрации, сотрудников и родителей	3балла
18.3	Качественное и своевременное проведение генеральной уборки	3 балла
18.4.	Одевание детей группы раннего возраста	3 балла
18.5.	Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности	1 балл