

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
Детский сад № 19 «Березка»  
Ярославского муниципального района  
(МДОУ № 19 «Березка» ЯМР)

СОГЛАСОВАНО  
Педагогическим советом  
МДОУ № 19 «Березка» ЯМР  
(протокол от 13.08.2021 № 9)



УТВЕРЖДЕНО  
приказом МДОУ № 19 «Березка» ЯМР от  
13.08.2021 № 33/О

**Положение**  
**об оценке эффективности деятельности**  
**педагогических работников МДОУ № 19 «Березка» ЯМР**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о выплатах за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ педагогическим работникам МДОУ № 19 «Березка» ЯМР (далее - Положение) определяет порядок, перечень и условия осуществления выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ (далее - выплаты) работникам МДОУ № 19 «Березка» ЯМР.

1.2. Выплаты устанавливаются в целях повышения качества работы педагогических работников МДОУ № 19 «Березка» ЯМР, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Выплаты устанавливаются в соответствии с Перечнем показателей оценки эффективности деятельности педагогических работников учреждения для назначения выплат стимулирующего характера (приложение 1).

1.4. Выплаты педагогическим работникам учреждения производятся в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения.

**2. Порядок назначения выплаты**

2.1. Для установления размера выплаты работникам образовательного учреждения создается комиссия по установлению выплат (далее – Комиссия).

2.2. Комиссия в составе председателя Комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии формируется из числа работников образовательного учреждения. Председателем Комиссии является руководитель образовательного учреждения.

Персональный состав Комиссии утверждается приказом образовательного учреждения

2.3. Комиссия принимает решение о назначении и размере выплаты открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола издается приказ образовательного учреждения о назначении выплаты.

2.4. Оценка эффективности деятельности педагогических работников проводится в два этапа:

1 этап.

Педагог учреждения заполняет специальную форму (приложение 1) и предоставляет ее в Комиссию не позднее 25 августа года, следующего за отчетным, за своей подписью.

2 этап.

Комиссия проверяет отчеты работников образовательного учреждения путем анализа представленных результатов и оперативной информации, имеющейся в образователь-

ном учреждении.

- сравнивает количество баллов, набранных педагогами и их пороговых значений, установленных для педагогических работников по соответствующей группе.

Пороговые значения эффективности деятельности педагогических работников представлены в таблице:

Должность	Средний уровень эффективности 10%	Высокий уровень эффективности 15%
Старший воспитатель	От 25 до 35 баллов	От 36 до 44 баллов
Инструктор по ф/к	От 45 до 65 баллов	От 66 до 84 баллов
Учитель-логопед Педагог-психолог	От 40 до 60 баллов	От 61 до 78 баллов
Музыкальный руководитель	От 45 до 60 баллов	От 61 до 74 баллов
Воспитатель	От 55 до 80 баллов	От 81 до 95 баллов

2.5. По результатам оценки педагогический работник может быть признан:

- педагогом с высоким уровнем эффективности;
- педагогом со средним уровнем эффективности;
- педагогом с низким уровнем эффективности.

2.6. Педагогические работники несут ответственность за предоставление полных и достоверных данных числовых значений показателей их эффективности.

Приложение 1  
к Положению об оценке эффективности деятельности педагогических работников МДОУ № 19 «Березка» ЯМР, утвержденному приказом заведующего от 13.08.2021. № 33/О

**Перечень показателей оценки эффективности деятельности работников учреждения для назначения выплат стимулирующего характера в 2021-2022 учебном году**

№ п/п	Направление оценки, показатель	Должности работников	Условия получения выплаты, методика расчета показателя
	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)		
1.	Доля детей, участвующих в социальных акциях, от общего числа обучающихся	воспитатель,	100% - 3 балла 95% - 2 балла 90% - 1 балл
2.	Организация проектной деятельности обучающихся	воспитатель,	3 балла присваивается за высокий уровень индивидуальных и групповых проектов (проектных работ) обучающихся, выполненных под руководством работника (определяется комиссией по оплате труда на основе представленных работником материалов)
	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся		
3.	Проведение системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	воспитатель, специалисты	3 балла присваивается за наличие системы диагностических показателей, наличие данных обследования детей (индивидуально по каждому ребенку) и разработанных на их основе пла-

			нов работы, разработку и реализацию не менее трех мероприятий с воспитанниками по результатам исследований, мониторинга
Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)			
4.	Результаты независимой оценки качества образования	Воспитатели, специалисты	3 балла присваивается в случае, если значение показателя составляет не менее 90 процентов от общего числа опрошенных родителей
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся			
5.	Доля родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, положительно оценивающих доброжелательность и вежливость работника учреждения, от общего числа опрошенных родителей	воспитатель, специалисты	3 балла присваивается в случае, если доля родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, положительно оценивающих доброжелательность и вежливость работников учреждения, – не менее 90 процентов от общего числа опрошенных родителей
6.	Доля родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, удовлетворенных компетентностью работника учреждения, от общего числа опрошенных родителей	воспитатель, специалисты	3 балла присваивается в случае, если доля родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, удовлетворенных компетентностью работника учреждения, – не менее 90 процентов от общего числа опрошенных родителей
7.	Доля родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг, от общего числа опрошенных родителей	воспитатель, специалисты	3 балла присваивается в случае, если доля родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг, – не менее 90 процентов от общего числа опрошенных родителей
8.	Доля родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, которые готовы рекомендовать учреждение родственникам и знакомым, от общего числа опрошенных родителей	воспитатель, специалисты	3 балла присваивается в случае, если доля родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, которые готовы рекомендовать учреждение родственникам и знакомым, – не менее 80 процентов от общего числа опрошенных родителей
9.	Проведение мероприятий, направленных на психолого-педагогическое просвещение родителей (лекций, семинаров, открытых уроков для родителей, групповых тематических консультаций, психолого-педагогических практикумов, мастер-классов по семейному воспитанию и т.д.)	педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, старший воспитатель	3 балла присваивается за проведение не менее одного мероприятия в квартал и использование не менее трех форм психолого-педагогического просвещения родителей в течение учебного года
10.	Участие родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся в коллегиальных органах управления учреждением и иных органах,	воспитатель	3 балла присваивается за регулярное участие (в соответствии с графиком заседаний) родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся в работе коллегиальных органов управления учреждением и иных органов, созданных по инициативе родителей



	созданных по инициативе родителей		
11.	Участие родителей (законных представителей) обучающихся в мероприятиях, проводимых в учреждении	воспитатель,	3 балла присваивается за участие родителей не менее чем в трех мероприятиях, проводимых в учреждении
12.	Проведение мероприятий, направленных на повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей	воспитатель, музыкальный руководитель инструктор ф/к	3 балла присваивается за проведение не менее одного мероприятия в квартал и использование не менее трех форм повышения компетентности родителей
13.	Вовлечение родителей (законных представителей) в образовательную деятельность, в том числе посредством создания образовательных проектов совместно с семьей на основе выявления потребностей и поддержки образовательных инициатив семьи	воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор ф/к	3 балла присваивается за реализацию не менее двух проектов совместно с семьями, рассчитанных на период не менее полугода
Участие и результаты участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.			
14.	Наличие воспитанников – победителей, призеров конкурсов, фестивалей и т.п.	воспитатель, специалисты	3 балла присваивается за подготовку не менее двух воспитанников – победителей, призеров, лауреатов, дипломантов конкурсов
15.	Наличие педагогов – победителей, призеров конкурсов, фестивалей и т.п.	воспитатель, специалисты	присваивается победителям, призерам, лауреатам, дипломантам конкурсов Муниципальный уровень - 3 балла Областной уровень – 5 баллов
Участие работника в разработке и реализации основной образовательной программы <sup>1</sup>			
16.	Участие в разработке основных общеобразовательных программ учреждения в соответствии с ФГОС	воспитатель, специалисты	3 балла присваивается за участие в разработке всех трех основных разделов программы: целевого, содержательного и организационного (подготовка конкретных фрагментов текста программы и (или) редактирование текста)
17.	Процент заболеваемости за год	Воспитатель, инструктор по физической культуре	Более 8% - 0 баллов; От 6% до 7% - 1 балл; 5% и менее – 3 балла.
18.	Доля дней, проведенных воспитанниками в группах (по факту) в год	Воспитатель, инструктор по физической культуре	75% и более - 3 балла; 74%-71% - 2 балла 70% и менее – 0 баллов.
19.	Количество обоснованных жалоб (рекламаций) на педагогического работника, решений комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений о наличии в деятельности педагогического работника различных нарушений	общий показатель для должностей педагогических работников	3 балла присваивается при отсутствии жалоб (рекламаций)

20.	Выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	общий показатель для всех должностей	3 балла присваивается за выполнение показателя (определяется комиссией по оплате труда на основе представленных работником материалов)
21.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	общий показатель для всех должностей	3 балла присваивается за выполнение показателя (определяется комиссией по оплате труда на основе представленных работником материалов)
22.	Количество опубликованных собственных методических разработок, рекомендаций, пособий, имеющих соответствующий гриф и выходные данные муниципального уровня, регионального уровня, федерального уровня	общий показатель для должностей педагогических работников	Количество баллов рассчитывается в следующем порядке: 3 балла за подготовку двух и более публикаций, из которых одна – не ниже регионального уровня
23.	Осуществление экспериментальной деятельности, направленной на разработку, апробацию и внедрение новых образовательных технологий, образовательных ресурсов	общий показатель для должностей педагогических работников	3 балла присваивается за ведение экспериментальной деятельности
24.	Осуществление инновационной деятельности (в форме реализации инновационных проектов и программ), ориентированной на совершенствование научно-педагогического, учебно-методического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы образования	общий показатель для должностей педагогических работников	3 балла присваивается за разработку, апробацию и (или) внедрение не менее двух новых элементов содержания образования и систем воспитания, новых педагогических технологий, учебно-методических и учебно-лабораторных комплексов, форм, методов и средств обучения
25.	Количество выявленных нарушений требований законодательства об образовании по результатам проверок органами по контролю и надзору в сфере образования	общий показатель для должностей педагогических работников	3 балла присваивается в случае отсутствия выявленных нарушений по результатам контроля качества образования органами по контролю и надзору в сфере образования
26.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований	воспитатель, специалисты	3 балла присваивается при соблюдении санитарно-эпидемиологических требований
27.	Разработка методических и дидактических материалов, рекомендаций, учебных и учебно-методических пособий и т.п., применяемых в образовательной деятельности	общий показатель для должностей педагогических работников	К данному показателю не относятся материалы, указанные в показателе «Количество опубликованных собственных методических разработок, рекомендаций, пособий, имеющих соответствующий гриф и выходные данные муниципального уровня, регионального уровня, федерального уровня». Количество баллов рассчитывается в следующем порядке: обязательное условие – объем материалов составляет более 2000 авторских знаков;

			2-3 пособия - 1 балл 4-5 пособий и материалов 2 балла 6 и более - 3 балла
28.	Количество открытых занятий, мастер-классов, групповых консультаций, выступлений на конференциях, семинарах, методических объединениях, заседаниях творческих лабораторий, педагогических чтениях с размещением презентации на официальном сайте учреждения, публикация работ с изложением практического опыта	общий показатель для должностей педагогических работников	Количество баллов рассчитывается в следующем порядке: 2 мероприятия – 1 балл 3 мероприятия – 2 балла 4 мероприятия – 3 балла
Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы			
29.	Реализация системы мероприятий оздоровительной и спортивной направленности	воспитатель, инструктор по физической культуре	3 балла присваивается за: систематический анализ уровня, причин и структуры заболеваемости обучающихся (наличие данных анализа); разработку и реализацию мероприятий, направленных на снижение уровня заболеваемости; использование в работе новых направлений в области физкультурно-оздоровительной работы с детьми с учетом их образовательных потребностей; выполнение плана мероприятий по приобщению обучающихся к занятиям физической культурой и спортом
Работа с детьми из социально неблагополучных семей			
30.	Осуществление индивидуальной профилактической работы	педагог-психолог,	Количество баллов рассчитывается в следующем порядке: а) 3 балла присваивается за выполнение не менее одного мероприятия в месяц; б) в ином случае баллы не присваиваются
31.	Реализация проектов и программ по работе с обучающимися, оказавшимися в трудной жизненной ситуации	педагог-психолог,	3 балла присваивается за реализацию не менее одного проекта в течение учебного года
Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)			
32.	Размещение на сайте учреждения методических и иных документов, разработанных работником для обеспечения образовательной деятельности	общий показатель для должностей педагогических работников	3 балла присваивается за обновление методических и иных документов, размещенных на сайте учреждения, не реже одного раза в месяц
33.	Участие в создании предметно-пространственной развивающей образовательной среды учреждения	воспитатель, специалисты	3 балла присваивается за соответствие предметно-пространственной развивающей образовательной среды требованиям ФГОС дошкольного образования и образовательной программе дошкольного образования (в том числе высокое качество используемых демонстрационных и раздаточных материалов, материалов для самостоятельной продуктивной деятельности детей, наличие детских работ по уже пройденным



			темам) (определяется комиссией по оплате труда на основе представленных работником материалов)
34.	Участие в работе по эстетическому оформлению и благоустройству помещений и территории учреждения	общий показатель для должностей педагогических работников	3 балла присваивается за выполнение показателя (определяется комиссией по оплате труда на основе представленных работником материалов)
Специальные показатели для отдельных должностей			
35.	Участие работника в конкурсах профессионального мастерства	общий показатель для должностей педагогических работников	Количество баллов дифференцируется в зависимости от уровня конкурса профессионального мастерства Муниципальный уровень - 3 балла Областной уровень - 5 баллов
36.	Доля обучающихся, в отношении которых обеспечена положительная динамика результатов решения коррекционно-развивающих задач, от числа обучающихся, охваченных коррекционно-развивающей работой (по данным диагностических процедур)	педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог	Значение показателя определяется по формуле $\varphi = \frac{T_n}{T_{n-1}} \cdot 100\%$ где $\varphi$ – динамика показателя, $T_n$ – значение показателя за отчетный период, $T_{n-1}$ – значение показателя за предыдущий период. Количество баллов рассчитывается в следующем порядке: а) при $\varphi = 85\%$ – 3 балла;
37.	Доля педагогических работников, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, удовлетворенных консультативной помощью, оказанной педагогом-психологом, учителем-логопедом, от числа получивших помощь	педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог	3 балла присваивается в случае, если доля педагогических работников, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, удовлетворенных консультативной помощью, оказанной педагогом-психологом (учителем-дефектологом), – не менее 90 процентов от общего числа опрошенных лиц