Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 19 «Березка»
Ярославского муниципального района

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания выборного органа
первичной профсоюзной организации
от 09.03.2017 № 19

УТВЕРЖДЕНО
приказом МДОУ № 19 «Березка» ЯМР
от 09.03.2017 № 9

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД №19 “БЕРЕЗКА”ЯРОСЛАВСКОГО МУНЦИРПАЛЬНОГО РАЙОНА

1.Общие положения

1.Настоящее Положение о компенсационных выплатах работникам ДОУ№19 “Березка” (далее — Положение) определяет основания, порядок и размеры компенсационных выплат работникам ДОУ.

2.Основания для компенсирующих выплат

Приказом Минтруда России №167н от 26 апреля 2013 г. в системах оплаты труда, трудовых договорах и дополнительных соглашениях к трудовым договорам с работниками учреждений рекомендуется использовать следующие выплаты стимулирующего и компенсационного характера:

1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и на основании специальной оценки условий труда работникам ДОУ к базовым окладам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и иными особыми условиями труда.

-Выплату за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Решение о введении соответствующих выплат принимается учреждением при наличии финансовых средств.

3. Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении к базовому окладу.

5. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% базового оклада, рассчитанного за час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. ТК РФ ст.154

6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если

работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

8. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее в полуторном размере, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

10. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

11. Компенсационные выплаты не образуют новый оклад и не учитываются при исчислении иных стимулирующих выплат.