УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МДОУ № 19 «Березка» ЯМР
_____ Е.А.Воронина

«18» августа 2016 г.

Карта коррупционных рисков МДОУ № 19 «Березка» ЯМР

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и деловых операций в деятельности организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией

Не допустить возникнуть коррупционному риску - означает прогнозировать заранее возможность его возникновения, а не допустить проявиться - пресечь его развитие.

конкретные процессы и виды деятельности ДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОУ коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией	**должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения**	**вероятные формы осуществления коррупционных платежей**
Прием в образовательную организацию (детский сад)	Заведующий	деньги, ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя), оказание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление туристических путевок, строительство дома и др.)
Перевод воспитанников внутри образовательной организации и между образовательными организациями	Заведующий	
Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности, получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Заведующий Главный бухгалтер, Воспитатель	
Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в детском саду в ущерб иным детям	Воспитатель	
Прием работников в образовательную организацию	Заведующий	
Использование имущества (основных средств, материалов) и	Заведующий, Главный бухгалтер,	

помещений образовательной организации в личных целях	Старший воспитатель, Воспитатель, Завхоз, Повар	
Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Заведующий, Главный бухгалтер, Бухгалтер, Старший воспитатель	
Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	Заведующий, Главный бухгалтер, Бухгалтер, Старший воспитатель	Деньги (в т.ч. «откат») ценные бумаги, имущество, услуги
Случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица – члены семьи Заведующего, Главного бухгалтера, Старшего воспитателя, Завхоза и др.	Деньги, имущество, услуги

Вышеперечисленный перечень не является исчерпывающим и носит рекомендательный характер для определения коррупционно-опасных функций в конкретном дошкольном образовательном учреждении.